

## ASIGNATURA DE SUELDOS Y SALARIOS II

<b>1. Competencias</b>	Administrar el capital humano, mediante los procesos de planeación, reclutamiento, selección, desarrollo y evaluación de personal, con apego al marco legal vigente para contribuir al logro de los objetivos organizacionales.
<b>2. Cuatrimestre</b>	Quinto
<b>3. Horas Teóricas</b>	14
<b>4. Horas Prácticas</b>	31
<b>5. Horas Totales</b>	45
<b>6. Horas Totales por Semana Cuatrimestre</b>	3
<b>7. Objetivo de aprendizaje</b>	El alumno determinará el Impuesto sobre la Renta Anual de sueldos y salarios, honorarios asimilados, así como cuotas obrero-patronales, con base en procedimientos y marco normativo aplicable para dar cumplimiento a las obligaciones fiscales y de seguridad social en la organización

Unidades de Aprendizaje	Horas		
	Teóricas	Prácticas	Totales
<b>I. Impuesto sobre la Renta Anual y Honorarios asimilados</b>	6	14	20
<b>II. Disposiciones de Seguridad Social</b>	8	17	25
<b>Totales</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>45</b>

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	

## SUELDOS Y SALARIOS II

### UNIDADES DE APRENDIZAJE

<b>1. Unidad de aprendizaje</b>	<b>I. Impuesto sobre la Renta Anual y Honorarios asimilados</b>
<b>2. Horas Teóricas</b>	6
<b>3. Horas Prácticas</b>	14
<b>4. Horas Totales</b>	20
<b>5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje</b>	El alumno determinará el Impuesto sobre la Renta Anual y honorarios asimilables al salario para dar cumplimiento a las obligaciones fiscales de la organización

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Acumulación de ingresos y cálculo de ajuste	<p>Identificar el marco legal vigente aplicable al Impuesto sobre la Renta en materia de ingresos por salarios</p> <p>Explicar el procedimiento de cálculo del ISR anual por concepto de sueldos y salarios</p> <p>Describir el procedimiento de acumulación de ingreso anual por concepto de salarios y prestaciones de Ley</p> <p>Describir el procedimiento de cálculo del ajuste anual de Impuesto sobre la Renta</p>	<p>Determinar el impuesto a pagar de los trabajadores en la organización</p> <p>Determinar el saldo a favor de los trabajadores de la organización</p>	<p>Analítico</p> <p>Organizado</p> <p>Ético</p> <p>Paciente</p> <p>Responsable</p>

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	

<b>Temas</b>	<b>Saber</b>	<b>Saber hacer</b>	<b>Ser</b>
Honorarios asimilables a salarios	<p>Definir el concepto de honorarios asimilables a salarios</p> <p>Identificar los derechos y obligaciones del empleador y de los prestadores de servicios</p> <p>Describir el procedimiento de cálculo del Impuesto sobre la Renta</p>	<p>Determinar honorarios asimilables a salarios</p> <p>Determinar el impuesto sobre la renta a retener a los prestadores de servicios</p>	<p>Analítico</p> <p>Organizado</p> <p>Ético</p> <p>Paciente</p> <p>Responsable</p>

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	

## SUELDOS Y SALARIOS II

### PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico de cálculo del salario de trabajadores, elaborará un reporte que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cálculo de ingresos acumulables anuales</li> <li>- Determinación del Impuesto sobre la Renta</li> <li>- Cálculo de honorarios asimilables a sueldos y salarios</li> <li>- Determinación de retención de ISR</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificar el marco legal vigente aplicable al Impuesto sobre la Renta en materia de ingresos por salarios</li> <li>2. Comprender los procedimientos de cálculo del ISR anual por concepto de sueldos y salarios así como de acumulación de ingreso anual por concepto de salarios y prestaciones de Ley</li> <li>3. Comprender el procedimiento de cálculo del ajuste anual de Impuesto sobre la Renta</li> <li>4. Identificar el concepto de honorarios asimilables a salarios y los derechos y obligaciones del empleador y de los prestadores de servicios</li> <li>5. Comprender el procedimiento de cálculo del Impuesto sobre la Renta</li> </ol>	<p>Caso práctico Lista de cotejo</p>

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	

## SUELDOS Y SALARIOS II

### PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Ejercicios Prácticos Realización de trabajos de investigación Equipos colaborativos	Pintarrón Impresos: ejercicios, casos y normativa aplicable Cañón Equipo de cómputo Equipo audiovisual

### ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
	X	

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	

## SUELDOS Y SALARIOS II

### UNIDADES DE APRENDIZAJE

<b>1. Unidad de aprendizaje</b>	<b>II. Disposiciones de Seguridad Social</b>
<b>2. Horas Teóricas</b>	8
<b>3. Horas Prácticas</b>	17
<b>4. Horas Totales</b>	25
<b>5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje</b>	El alumno determinará las cuotas obrero-patronales y primas de riesgo de los trabajadores para cumplir con las obligaciones de Seguridad Social

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Seguridad Social	<p>Definir el concepto de seguridad social de los trabajadores</p> <p>Identificar las disposiciones generales vigentes establecidas en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ley del IMSS</li> <li>- Ley INFONAVIT</li> <li>- Sistema de Ahorro para Retiro</li> </ul> <p>Identificar las obligaciones patronales en materia del IMSS</p> <p>Identificar las cuotas obrero-patronales ante el IMSS</p>	Determinar las obligaciones patronales en materia del IMSS	<p>Analítico</p> <p>Organizado</p> <p>Ético</p> <p>Paciente</p> <p>Responsable</p>
Salario base de cotización	<p>Definir los conceptos que integran el salario base de cotización</p> <p>Describir el procedimiento de determinación del salario base de cotización</p>	Calcular salarios base de cotización de los trabajadores	<p>Analítico</p> <p>Organizado</p> <p>Ético</p> <p>Paciente</p> <p>Responsable</p>

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Prima de Riesgo de Trabajo e incapacidades	<p>Definir el concepto de Prima de Riesgo de Trabajo de acuerdo a la Ley del IMSS</p> <p>Describir el procedimiento de determinación de la prima de Riesgo de Trabajo.</p> <p>Definir el concepto de incapacidad de acuerdo a la Ley del IMSS</p> <p>Identificar los tipos de incapacidades:  - Permanente parcial  - Permanente total  - Enfermedad general.</p> <p>Describir el procedimiento de cálculo de incapacidades</p>	Calcular la Prima de Riesgo de Trabajo e incapacidades	Analítico Organizado Ético Paciente Responsable
Sistema Único de Autodeterminación (SUA)	<p>Identificar la operación del Sistema Único de Autodeterminación(SUA)</p> <p>Describir el procedimiento de determinación de cuotas obrero-patronales</p> <p>Describir el procedimiento de determinación de cuotas obrero-patronales de INFONAVIT y de Retiro</p>	Determinar cuotas obrero-patronales	Analítico Organizado Ético Paciente Responsable

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	

## SUELDOS Y SALARIOS II

### PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico del cálculo de cuotas obrero-patronales y primas de riesgo de los trabajadores, elaborará un informe que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conceptos que integran el salario base de cotización</li> <li>- Determinación de salario base de cotización</li> <li>- Cálculo de la prima de riesgo de trabajo</li> <li>- Determinación de cuotas obrero-patronales</li> <li>- Reporte de determinación de cuotas obrero-patronales</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comprender los conceptos de de seguridad social de los trabajadores, Prima de Riesgo de Trabajo e incapacidad de acuerdo a la Ley del IMSS</li> <li>2. Identificar las disposiciones generales vigentes establecidas en las leyes aplicables</li> <li>3. Identificar las obligaciones patronales en materia del IMSS así como las cuotas obrero-patronales</li> <li>4. Analizar los conceptos que integran el salario base de cotización, su procedimiento de determinación así como de la prima de riesgo de trabajo e incapacidades</li> <li>5. Identificar la operación del SUA y el procedimiento de determinación de cuotas obrero-patronales</li> </ol>	<p>Ejercicios prácticos Lista de cotejo</p>

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	

## SUELDOS Y SALARIOS II

### PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Ejercicios Prácticos Realización de trabajos de investigación Aprendizaje auxiliado por las tecnologías de información	Pintarrón Impresos: ejercicios, casos y normativa aplicable Cañón Equipo de cómputo Equipo audiovisual Plataforma SUA

### ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
	X	

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	

## SUELDOS Y SALARIOS II

### CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Capacidad	Criterios de Desempeño
Establecer la relación jurídico laboral considerando procedimientos de contratación, sueldos y salarios, seguridad e higiene, relaciones obrero-patronales, uso de software especializado y con apego a la normatividad vigente para determinar las condiciones generales de trabajo de los empleados	Elabora un informe que contenga: <ul style="list-style-type: none"><li>- Tipo de contrato y su justificación</li><li>- Integración del expediente</li><li>- Marco jurídico aplicable</li><li>- Reporte de nómina: Percepciones y deducciones</li><li>- Reporte de altas, bajas y modificaciones salariales a la seguridad social</li><li>- Formatos de integración de comisiones mixtas</li></ul>

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	

## SUELDOS Y SALARIOS II

### FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Martínez Gutiérrez, Javier	(2017)	<i>Sueldos y Salarios 2017</i>	México	México	Ediciones Fiscales ISEF ISBN 9786074068801
Pérez Chávez, José	(2017)	<i>Previsión Social. Guía Práctica Fiscal, laboral y de Seguridad Social 2017</i>	México	México	Tax Editores ISBN: 9786076290705
H. Congreso de la Unión	(2017)	<i>Ley Federal del Trabajo comentada y correlacionada 2017</i>	México	México	Editorial Gallardo Ediciones
ISEF	(2017)	<i>Fisco Nóminas 2017</i>	México	México	Ediciones Fiscales ISEF
Pérez Chávez, José Fol Olguín, Raymundo	(2017)	<i>Ley del Seguro Social 2017. Análisis y comentarios</i>	México	México	Tax Editores
ISEF	(2017)	<i>Multi Agenda Laboral</i>	México	México	Ediciones Fiscales ISEF ISBN: 9786074068559
ISEF	(2017)	<i>Guía Práctica para la elaboración de nómina 2017</i>	México	México	Ediciones Fiscales ISEF ISBN: 9786074069075
Del Rivero Medina, Jorge	(2013)	<i>Guía para calcular liquidaciones laborales</i>	México	México	Tax Editores

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2017	