

HOJA DE TRABAJO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

2. CRITERIOS DE SELECCIÓN					
PUNTOS	ESTABILIDAD LABORAL	EXPERIENCIA EN EL TRABAJO	COMPETENCIAS PERSONALES	COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	REQUISITOS DE SELECCIÓN
1	Más de 4 trabajos en un año	Sin experiencia	No desarrollada	No desarrollada	No cumple
2	2 ó 3 trabajos en un año	Requiere amplia capacitación	Mejorable	Necesita capacitación	Aceptable con reservas
3	Más de 1 año en el mismo trabajo	Adecuado, pero requiere capacitación	Desarrollada	Desarrollada	Aceptable
4	Más de 2 años en el mismo trabajo	Con experiencia	Muy desarrollada	Muy desarrollada	Cumple totalmente

TOTAL DE PUNTOS

INSATISFACTORIO 1-5 PUNTOS MEJORABLE 6-10 PUNTOS COMPETENTE 11-15 PUNTOS

DESTACADO 16-20 PUNTOS

NOTA: EL RESULTADO MÍNIMO APROBATORIA PARA CONTRATACIÓN SERÁ DE DESTACADO O COMPETENTE

Marcar con una "X" el seguimiento sugerido:

- Contratar
- Aspirante aceptable para el puesto
- Mantener registro en la bolsa de trabajo

RECURSOS HUMANOS