

ASIGNATURA DE DERECHO LABORAL

1. Competencias	Valuar las operaciones del ente económico aplicando las NIF para integrar la información financiera que sirvan de base para la toma de decisiones.
2. Cuatrimestre	Segundo
3. Horas Teóricas	25
4. Horas Prácticas	50
5. Horas Totales	75
6. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	5
7. Objetivo de aprendizaje	El alumno distinguirá las relaciones laborales y contractuales, a través del marco jurídico laboral, para su registro contable.

Unidades de Aprendizaje	Horas		
	Teóricas	Prácticas	Totales
I. Introducción al Derecho Laboral	8	6	14
II. Condiciones de trabajo	11	30	41
III. Derechos y obligaciones de patrones y trabajadores	2	14	16
IV. Relaciones colectivas de trabajo	4	0	4
Totales	25	50	75


ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

DERECHO LABORAL

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	I. Introducción al Derecho Laboral
2. Horas Teóricas	8
3. Horas Prácticas	6
4. Horas Totales	14
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno identificará las relaciones laborales, para estructurar un contrato individual de trabajo.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Generalidades del Derecho Laboral	<p>Explicar el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), su importancia, ubicación dentro del derecho, las finalidades y principios.</p> <p>Identificar las leyes que regulan el trabajo en México y sus autoridades correspondientes.</p> <p>Identificar los conceptos de Derecho Laboral, trabajador, patrón, intermediario, empresa y establecimiento.</p>		<p>Asertivo</p> <p>Disciplinado</p> <p>Crítico</p> <p>Analítico</p> <p>Receptivo</p> <p>Autodidacta</p> <p>Congruente</p>
Relaciones de trabajo	Identificar los elementos del contrato individual de trabajo	<p>Distinguir los elementos de celebración de un contrato individual de trabajo y las causas de suspensión, recisión y terminación de las relaciones de trabajo</p> <p>Cálculo de finiquitos, indemnizaciones</p>	<p>Asertivo</p> <p>Disciplinado</p> <p>Crítico</p> <p>Analítico</p> <p>Receptivo</p> <p>Autodidacta</p> <p>Congruente</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

DERECHO LABORAL

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso, elaborará un contrato individual de trabajo que contenga los elementos que marca la ley.</p> <p>A partir de un caso práctico el alumno elaborará:</p> <ul style="list-style-type: none">- Un finiquito que incluya las prestaciones de ley- Una indemnización	<ol style="list-style-type: none">1. Identificar los conceptos de Derecho Laboral, trabajador, patrón, intermediario, empresa, establecimiento, finiquitos e indemnizaciones.2. Analizar el artículo 123 constitucional.3. Identificar las leyes que regulan el trabajo en México y sus autoridades correspondientes.4. Comprender los elementos del contrato individual de trabajo.5. Estructurar un contrato individual de trabajo.	<p>Estudios de casos</p> <p>Lista de cotejo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	


DERECHO LABORAL

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Lectura asistida Tareas de Investigación Análisis de casos	Pintarrón Impresos Internet PC Cañón

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		


ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

DERECHO LABORAL

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	II. Condiciones de trabajo
2. Horas Teóricas	11
3. Horas Prácticas	30
4. Horas Totales	41
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno distinguirá las condiciones de trabajo, para cumplir con las disposiciones laborales.


Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Generalidades de las condiciones de trabajo	Explicar las condiciones y derechos laborales.		Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente
Interpretación de los derechos laborales	Explicar el cálculo de los derechos laborales.	Calcular los derechos laborales, acordes al contrato individual de trabajo.	Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

DERECHO LABORAL

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
A partir de casos, elaborará el papel de trabajo que contenga el cálculo de los derechos legales y su fundamentación legal.	<ol style="list-style-type: none">1. Identificar las condiciones y derechos laborales.2. Comprender el procedimiento de cálculo de los derechos laborales.	Estudio de caso Lista de cotejo

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	


DERECHO LABORAL

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Lectura asistida Análisis de casos Ejercicios prácticos	Pintarrón Impresos Internet PC Cañón

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		


ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

DERECHO LABORAL


UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	III. Derechos y obligaciones de patrones y trabajadores
2. Horas Teóricas	2
3. Horas Prácticas	14
4. Horas Totales	16
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno distinguirá los derechos y obligaciones de las partes que intervienen en una relación de trabajo, para cumplir con las disposiciones legales.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Obligaciones de los patrones y trabajadores	Identificar las obligaciones y prohibiciones de patrones y trabajadores.	Calcular PTU, Horas extras, vacaciones, prima vacacional, dominical, aguinaldo	Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente
Habitaciones a los trabajadores	Explicar el derecho del trabajador y la obligación del patrón, respecto a la habitación.		Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente
Capacitación y adiestramiento	Explicar el derecho del trabajador y la obligación del patrón, respecto a la capacitación y el adiestramiento.		Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	


Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Derecho de preferencia, antigüedad y ascenso	Explicar el derecho de preferencia, antigüedad y ascenso de los trabajadores.		Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente
Trabajo de mujeres y menores	Explicar los derechos y obligaciones del trabajo de mujeres y menores.		Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente
Prescripciones de las acciones de las relaciones laborales.	Identificar la prescripción laboral.		Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

DERECHO LABORAL

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Elaborará un ensayo que contenga los derechos y obligaciones de los trabajadores en los siguientes rubros:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Habitación para los trabajadores, -Capacitación y adiestramiento, - Preferencia, antigüedad y ascenso, - Trabajo de mujeres y menores, y -Prescripción laboral. <p>A partir de casos prácticos calculará:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PTU - Horas extras - Vacaciones - Prima vacacional - Prima dominical - Aguinaldo 	<p>1. Comprender el fundamento legal de los derechos y obligaciones de los patrones y trabajadores.</p> <p>2. Analizar los derechos y obligaciones de los patrones y trabajadores.</p>	<p>Ensayo</p> <p>Lista de cotejo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	


DERECHO LABORAL

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Lectura asistida Tareas de Investigación Análisis de casos	Pintarrón Impresos Internet PC Cañón

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		


ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

DERECHO LABORAL


UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	IV. Relaciones colectivas de trabajo
2. Horas Teóricas	4
3. Horas Prácticas	0
4. Horas Totales	4
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno distinguirá las relaciones colectivas de trabajo, para el cumplimiento de la legislación laboral.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Coaliciones, sindicatos, federaciones y confederaciones	Identificar los conceptos de coaliciones, sindicatos, federaciones y confederaciones.		Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente
Contrato Colectivo de Trabajo, Contrato Ley y Reglamento Interior de Trabajo	Identificar los conceptos de Contrato Colectivo de Trabajo, Contrato Ley y Reglamento Interior de Trabajo		Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente
Modificación, suspensión y terminación colectiva de trabajo	Identificar los conceptos de la modificación, suspensión y terminación colectiva de trabajo.		Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	


Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Huelga	Identificar el concepto, objetivos, clases y procedimientos de Huelga.		Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

DERECHO LABORAL

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Elaborará un cuadro comparativo que contengan:</p> <ul style="list-style-type: none">-Coaliciones, sindicatos, federaciones y confederaciones.-Contrato Colectivo de Trabajo, Contrato Ley y Reglamento Interior de Trabajo.-Modificación, suspensión y terminación colectiva de trabajo.-Clases de Huelga.	<ol style="list-style-type: none">1. Identificar los conceptos de las relaciones colectivas de trabajo.2. Comprender las características y alcances de las relaciones colectivas de trabajo.	<p>Ensayo Lista de cotejo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	


DERECHO LABORAL

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Análisis de casos Lectura asistida Tareas de investigación	Pintarrón Impresos Internet PC Cañón

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

DERECHO LABORAL

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA


Capacidad	Criterios de Desempeño
Distinguir el marco jurídico del sujeto de acuerdo a su actividad para delimitar sus obligaciones legales	Elabora un informe analítico de las obligaciones legales que le corresponden al sujeto, que contenga: <ul style="list-style-type: none">- Forma oficial de presentación (en línea, ventanilla, formatos)- Periodos de cumplimiento y causación (calendario)- Fecha límite de presentación
Realizar los trámites legales de acuerdo a la figura jurídica correspondiente para operar dentro del marco legal	Requisita los formatos y tramita ante las instancias gubernamentales. <ul style="list-style-type: none">- Inscripción y avisos relacionados con el R.F.C.- Inscripción y avisos al registro patronal- Licencias y permisos de funcionamiento federales, estatales y municipales

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

DERECHO LABORAL

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
	(2017)	Ley Federal del Trabajo	México	México	
Alberto Trueba Urbina	2015	Ley Federal del Trabajo	México	México	Porrúa
	Vigente	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos		México	
	Vigente	Ley del INFONATIV		México	
Mario de la Cueva	2012	Derecho del trabajo	México	México	Porrúa

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	