

**PROGRAMA EDUCATIVO:
TSU EN CONTADURÍA
EN COMPETENCIAS PROFESIONALES**

PROGRAMA DE ASIGNATURA: DERECHO LABORAL

CLAVE: E-DLA-1

Propósito de aprendizaje de la Asignatura		El estudiante distinguirá las relaciones laborales y contractuales, a través del marco jurídico laboral para su aplicación contable.			
Competencia a la que contribuye la asignatura		Valuar las operaciones del ente económico aplicando las NIF para integrar la información financiera que sirvan de base para la toma de decisiones.			
Tipo de competencia	Cuatrimestre	Créditos	Modalidad	Horas por semana	Horas Totales
Específica	2	4.68	Escolarizada	5	75

Unidades de Aprendizaje	Horas del Saber	Horas del Saber Hacer	Horas Totales
	I. Marco conceptual, prestaciones y derechos laborales.	30	25
II. Instancias laborales.	15	5	20
Totales	45	30	75

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Funciones	Capacidades	Criterios de Desempeño
Integrarlos papeles de trabajo mediante los procedimientos de tributación establecidos en las disposiciones legales para el pago y el entero de las contribuciones.	Calcular las contribuciones relacionadas a la actividad del sujeto con base en la legislación federal, estatal y municipal vigente para realizar el entero y pago de las obligaciones fiscales.	Elabora el reporte de las obligaciones fiscales que contenga el cálculo de: 1.- ISR 2.- IVA 3.- IEPS 6.- IMSS u otras instituciones 7.- INFONAVIT u otras aportaciones de fondos de vivienda 8. Otras contribuciones federales 9. Contribuciones locales (Estatales y municipales)

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad de Aprendizaje	I. Marco conceptual, prestaciones y derechos laborales.					
Propósito esperado	El estudiante identificará las relaciones laborales, así como los derechos y obligaciones derivados de las mismas para cumplir con las disposiciones legales.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	30	Horas del Saber Hacer	25	Horas Totales	55

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Marco conceptual y legal del Derecho Laboral.	Identificar los conceptos de Derecho Laboral, así como las leyes que regulan el trabajo en México		Desarrollar un pensamiento analítico a través de la identificación de las obligaciones y derechos que derivan de una relación de trabajo para resolver casos prácticos. Desarrollar el pensamiento crítico para validar los aspectos legales de la relación de trabajo y su apego a las disposiciones legales de la materia. Desarrollar la capacidad de análisis para realizar ejercicios prácticos de cálculo de prestaciones laborales. y determinar las
Artículo 123 Constitucional.	Identificar el contenido del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) y sus principios		
Condiciones de trabajo	Definir conceptos básicos de Derecho Laboral y las condiciones de trabajo que deben imperar en toda relación laboral en México		
Derechos y prohibiciones de los trabajadores y de los patrones	Identificar las obligaciones y prohibiciones de patrones y trabajadores	Formular cálculos de prestaciones laborales	
Rescisión de la relación de trabajo	Distinguir las causas de terminación y de rescisión de la relación de trabajo, así como sus efectos legales y las obligaciones que derivan según cada caso	Determinar cálculos de finiquito y liquidación	

ELABORÓ: DGUTYP

REVISÓ: DGUTYP

F-DA-01-PA-LIC-38.1

APROBÓ: DGUTYP

VIGENTE A PARTIR DE: SEPTIEMBRE DE 2024

			prestaciones que legalmente corresponden a los trabajadores.
--	--	--	--

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Mapas mentales Análisis de casos Trabajos de investigación	Cañón Computadora Internet Impresos Materiales diversos	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Los estudiantes comprenden los conceptos y principios básicos del Derecho Laboral Los estudiantes comprenden la importancia del derecho laboral en las relaciones de trabajo Los estudiantes identifican los derechos y obligaciones de trabajadores y patrones, derivados de la relación de trabajo Los estudiantes comprenden las causas de terminación de la relación de trabajo y sus efectos legales	A partir de un caso, elaborar un reporte que integre: Causa de terminación de la relación de trabajo, prestaciones que corresponden al trabajador, cálculo de las prestaciones que se deben pagar con motivo de la terminación de la relación de trabajo y conclusiones	Rúbrica Estudio de casos

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Unidad de Aprendizaje	II. Instancias laborales.					
Propósito esperado	El alumno distinguirá a las autoridades e instancias competentes en el ámbito laboral, involucradas con la relación laboral.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	15	Horas del Saber Hacer	5	Horas Totales	20

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Autoridades del Trabajo en México.	Identificar la estructura de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social e identificar las instancias que la integran, así como sus principales funciones	Elegir a la autoridad del trabajo competente en distintos conflictos laborales	Asumir el liderazgo en el análisis de situaciones que permitan identificar la competencia de las autoridades laborales
El procedimiento prejudicial.	Describir en qué consiste el proceso prejudicial conciliatorio que se lleva a cabo ante los Centros de Conciliación y Registro Laboral	Determinar las etapas del procedimiento prejudicial ante el Centro de Conciliación y Registro Laboral	Fomentar el sentido ético para la comprensión de la importancia de los principios básicos del derecho laboral en el actuar de las autoridades del trabajo
El juicio laboral.	Identificar las etapas del juicio laboran antes los tribunales del poder judicial	Determinar la procedencia de la conciliación o del juicio laboral ante los tribunales del Poder Judicial en distintos casos planteados	Asumir la responsabilidad de ser autodidacta para profundizar en los temas de interés y lograr el aprendizaje significativo

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTyP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Tareas de Investigación. Análisis de casos. Equipos colaborativos.	Cañón Computadora Internet Impresos Materiales diversos	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Los estudiantes comprenden la estructura de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Los estudiantes comprenden las funciones de las autoridades del trabajo en México. Los estudiantes analizan la competencia de las autoridades del trabajo. Los estudiantes identifican los procedimientos que se llevan a cabo ante las instancias laborales en México	A partir del análisis de un caso, elaborar un reporte que contenga: Definición de la autoridad laboral, funciones de la autoridad laboral, integración de la autoridad laboral y semblanza de tu titular actual La descripción de las instancias laborales en México, su competencia y los procedimientos prejudicial y judicial	Rúbrica Estudio de casos

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Perfil idóneo del docente		
Formación académica	Formación Pedagógica	Experiencia Profesional
Licenciatura en Derecho	Educación basada en competencias Aprendizaje significativo Aprendizaje basado en soluciones	Experiencia profesional en materia laboral, reforma laboral y nuevo sistema de justicia laboral Cálculo de prestaciones laborales Impartición de cursos

Referencias bibliográficas					
Autor	Año	Título del documento	Lugar de publicación	Editorial	ISBN
Cavazos Flores Baltasar	1996	Las causales de despido	México	Trillas	978-9682454745
De la Cueva Mario	2003	El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo	México	Porrúa	978-9700755557
De Buen Lozano Néstor,	2002	Derecho del Trabajo	México	Porrúa	970-0734315

Referencias digitales			
Autor	Fecha de recuperación	Título del documento	Vínculo
Instituto de Investigaciones Jurídicas.	19 de abril de 2024.	La nueva justicia laboral en México: Instituciones jurídicas implementadas.	https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/15/7176/3.pdf
Cámara de Diputados	19 de abril de 2024.	Leyes Federales vigentes	https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/index.htm

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	