

**PROGRAMA EDUCATIVO:  
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN  
EN COMPETENCIAS PROFESIONALES**

**PROGRAMA DE ASIGNATURA: SUELDOS Y SALARIOS II**

**CLAVE: E-SUS2-2**

Propósito de aprendizaje de la Asignatura		El estudiante determinará el Impuesto sobre la Renta Anual de sueldos y salarios, honorarios asimilados, así como cuotas obrero-patronales, con base en procedimientos y marco normativo aplicable para dar cumplimiento a las obligaciones fiscales y de seguridad social en la organización.			
Competencia a la que contribuye la asignatura		Administrar el Capital Humano a través de la planeación y ejecución de estrategias de integración, gestión del capital humano y desarrollo de Personal, en apego al marco normativo vigente y los principios de responsabilidad social, para la contribución al bienestar de los trabajadores, al incremento de la productividad y al logro de los objetivos de organizaciones públicas, privadas y sociales.			
Tipo de competencia	Cuatrimestre	Créditos	Modalidad	Horas por semana	Horas Totales
Específica	5	4.68	Escolarizado	5	75

Unidades de Aprendizaje	Horas del Saber	Horas del Saber Hacer	Horas Totales
	I. Ajuste anual del ISR y honorarios asimilados a salarios.	4	6
II. Declaración anual de sueldos y salarios.	4	6	10
III. Disposiciones de Seguridad Social	22	33	55
<b>Totales</b>	<b>30</b>	<b>45</b>	<b>75</b>

<b>ELABORÓ:</b>	DGUTYP	<b>REVISÓ:</b>	DGUTYP	<b>F-DA-01-PA-LIC-34.1</b>
<b>APROBÓ:</b>	DGUTYP	<b>VIGENTE A PARTIR DE:</b>	SEPTIEMBRE 2024	

Funciones	Capacidades	Criterios de Desempeño
<p>Gestionar los procesos del capital humano, a través del diseño y la ejecución de los sistemas de evaluación, gestión del ambiente y ética laboral; cálculo de sueldos, incentivos y prestaciones; así como la separación del personal de la organización.</p>	<p>Diseñar el sistema de remuneración a partir de un tabulador de sueldos y salarios, estructura de puesto y compensaciones y validación de nómina conforme al marco legal aplicable y contractual vigente.</p>	<p>Realiza una nómina, respetando el marco legal y contractual vigente.  Administra sueldos y salarios: tipos de nómina, elaboración de nómina, tabuladores salariales  Derecho laboral: prestaciones  Marco jurídico aplicable (sistemas de ahorro para el retiro, tipos de contrato, prestaciones de vivienda, salud y retiro)  Relaciones obrero-patronales  Instancias oficiales en materia laboral: funciones, obligaciones y servicios  Derecho fiscal: cálculo de impuestos, deducciones  Seguridad social: altas, bajas y modificaciones salariales, comisiones mixtas, pensiones y jubilaciones.  Responsabilidad Social Empresarial Interna.  Determina el impuesto sobre la renta anual a retener a los trabajadores en la organización, así como el saldo a cargo o a favor del impuesto sobre la renta de los trabajadores de la organización.</p>

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

## UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad de Aprendizaje	<b>I. Ajuste anual del ISR y honorarios asimilados a salarios</b>					
Propósito esperado	El estudiante elaborará los cálculos correspondientes de la nómina anual e ISR. El estudiante podrá definir los diferentes conceptos que se incluyen dentro de los honorarios asimilados a salarios, así como los elementos y bases de la declaración anual de sueldos y salarios.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	4	Horas del Saber Hacer	6	Horas Totales	10

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Nómina anual, ISR retenido contra ISR anual	Identificar el marco legal vigente aplicable al Impuesto sobre la Renta en materia de ingresos por salarios. Explicar el procedimiento de cálculo del ISR anual por concepto de sueldos y salarios. Describir el procedimiento de acumulación de ingreso anual por concepto de salarios y prestaciones de Ley. Describir el procedimiento de cálculo del ajuste anual de Impuesto sobre la Renta.	Determinar el impuesto sobre la renta anual a retener a los trabajadores en la organización.  Determinar el saldo a cargo o a favor del impuesto sobre la renta de los trabajadores de la organización.	Observar una conducta crítica, responsable e íntegra para la realización de la nómina anual y cálculo del ISR anual. Ser objetivo y justo para poder generar los honorarios asimilados a salarios correspondientes.
Honorarios asimilados a salarios.	Definir el concepto de honorarios asimilables a salarios. Identificar los derechos y obligaciones del empleador y de los prestadores de servicios.	Determinar honorarios asimilables a salarios	

<b>ELABORÓ:</b>	DGUTYP	<b>REVISÓ:</b>	DGUTYP	<b>F-DA-01-PA-LIC-34.1</b>
<b>APROBÓ:</b>	DGUTYP	<b>VIGENTE A PARTIR DE:</b>	SEPTIEMBRE 2024	

	Describir el procedimiento de cálculo del Impuesto sobre la Renta.	Determinar el impuesto sobre la renta a retener a los prestadores de servicios.	
Declaración anual de sueldos y salarios.	Identificar los elementos y bases de la declaración para su presentación ante las instancias correspondientes.	Elaboración de la declaración anual de sueldos y salarios conforme a las Leyes vigentes.	

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Tareas Investigaciones Ejercicios prácticos	Cañón Computadora Internet Impresos Materiales diversos	Laboratorio / Taller	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
El estudiante comprende e interpreta el contexto del marco legal de los honorarios asimilados a salarios conforme a la normatividad vigente.	Elaborar, a partir de un caso práctico, un reporte de cálculos de honorarios asimilados a salarios que incluya: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Introducción</li> <li>- Normatividad aplicable.</li> <li>- Determinación de honorarios asimilables a salarios.</li> <li>- Determinación de la declaración anual de sueldos y salarios.</li> <li>- Conclusiones.</li> </ul>	Casos prácticos. Rúbrica de evaluación

<b>ELABORÓ:</b>	DGUTYP	<b>REVISÓ:</b>	DGUTYP	<b>F-DA-01-PA-LIC-34.1</b>
<b>APROBÓ:</b>	DGUTYP	<b>VIGENTE A PARTIR DE:</b>	SEPTIEMBRE 2024	

## UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad de Aprendizaje	<b>II. Declaración anual de sueldos y salarios.</b>					
Propósito esperado	El estudiante elaborará el cálculo de las deducciones personales y la declaración anual por conceptos de honorarios asimilados a salarios.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	4	Horas del Saber Hacer	6	Horas Totales	10

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Deducciones personales	Identificar los beneficios de las deducciones personales en los trabajadores.	Determinar la tabla de beneficios fiscales para el empleado.	Ser analítico para poder identificar los beneficios de las deducciones personales de los trabajadores. Mantener una postura responsable y honesta para presentar la declaración anual bajo los requerimientos que marca la legislación vigente.
Declaración anual por salarios y conceptos asimilados.	Identificar los requerimientos para la presentación de la declaración anual.	Presentar la declaración anual de sueldos, salarios y conceptos asimilados.	

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Tareas Prácticas Actividades colaborativas e individuales	Cañón Computadora Internet Impresos Materiales diversos	Laboratorio / Taller	

<b>ELABORÓ:</b>	DGUTYP	<b>REVISÓ:</b>	DGUTYP	<b>F-DA-01-PA-LIC-34.1</b>
<b>APROBÓ:</b>	DGUTYP	<b>VIGENTE A PARTIR DE:</b>	SEPTIEMBRE 2024	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
El estudiante comprende e interpreta el contexto del marco legal de los sueldos y salarios conforme a la normatividad vigente.	<p>Elaborar, a partir de un caso práctico, un reporte de cálculos de sueldos y salarios que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Introducción</li> <li>- Normatividad aplicable.</li> <li>- Determinación de sueldos y salarios y los beneficios de las deducciones personales.</li> <li>- Determinación de la declaración anual de sueldos y salarios y conceptos asimilados.</li> <li>- Conclusiones.</li> </ul>	<p>Casos prácticos. Rúbrica de evaluación</p>

<b>ELABORÓ:</b>	DGUTYP	<b>REVISÓ:</b>	DGUTYP	<b>F-DA-01-PA-LIC-34.1</b>
<b>APROBÓ:</b>	DGUTYP	<b>VIGENTE A PARTIR DE:</b>	SEPTIEMBRE 2024	

## UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad de Aprendizaje	<b>III. Disposiciones de Seguridad Social</b>					
Propósito esperado	El estudiante elaborará los movimientos afiliatorios y el cálculo de la prima de riesgo correspondiente para la organización.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	22	Horas del Saber Hacer	33	Horas Totales	55

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Antecedentes de la Seguridad Social en México	<p>Definir el concepto, historia y origen de la seguridad social en México.</p> <p>Definir las disposiciones generales vigentes establecidas en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ley del IMSS</li> <li>- Ley INFONAVIT</li> <li>- Ley de los sistemas de ahorro para el retiro.</li> </ul>	<p>Identificar las obligaciones patronales en materia de Seguridad Social.</p> <p>Identificar las disposiciones generales del IMSS.</p>	<p>Ser analítico para observar los antecedentes de Seguridad Social en México en colaboración con sus compañeros del grupo. Mantener una conducta responsable para identificar los movimientos de afiliación correspondientes en una organización.</p>
Movimientos de afiliación	<p>Describir los conceptos de afiliación patronal y de trabajadores, así como modificaciones salariales y bajas.</p>	<p>Elaboración de los movimientos afiliatorios físicos y digitales.</p>	<p>Ser analítico y honesto para poder identificar y calcular la prima de riesgo correspondiente a una organización.</p>
Prima de riesgos de trabajo	<p>Describir el concepto de la prima de riesgo de trabajo.</p> <p>Identificar las clases de riesgo en base al Reglamento MACERF.</p>	<p>Clasificar a las empresas de acuerdo con su actividad o giro, en la prima media de riesgo de trabajo. Calcular la prima de riesgo de trabajo de una organización.</p>	<p>así como las cuotas obrero – patronal.</p>

<b>ELABORÓ:</b>	DGUTYP	<b>REVISÓ:</b>	DGUTYP	<b>F-DA-01-PA-LIC-34.1</b>
<b>APROBÓ:</b>	DGUTYP	<b>VIGENTE A PARTIR DE:</b>	SEPTIEMBRE 2024	

Cuotas obrero - patronal.	Identificar las cuotas obrero-patronales ante el IMSS.	Calcular las cuotas obrero – patronales por medio del SUA y apoyo del formato Excel.	
---------------------------	--	--	--

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Investigaciones Prácticas Actividades colaborativas e individuales	Cañón Computadora Internet Impresos Materiales diversos	Laboratorio / Taller	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
El estudiante comprende e interpreta el contexto del marco legal de la Seguridad Social conforme a la normatividad vigente.	Elaborar, a partir de un caso práctico, un reporte de cálculo de cuotas obrero-patronales de seguridad social, que incluya: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Introducción</li> <li>- Normatividad aplicable.</li> <li>- Cuotas de Seguridad Social a cargo del Patrón.</li> <li>- Cuotas de Seguridad Social a cargo del Trabajador.</li> <li>- Cálculo del Salario Base de Cotización.</li> <li>- Cálculo de la prima de riesgos de trabajo.</li> <li>- Conclusiones.</li> </ul>	Lista de cotejo. Casos prácticos

<b>ELABORÓ:</b>	DGUTYP	<b>REVISÓ:</b>	DGUTYP	<b>F-DA-01-PA-LIC-34.1</b>
<b>APROBÓ:</b>	DGUTYP	<b>VIGENTE A PARTIR DE:</b>	SEPTIEMBRE 2024	



Perfil idóneo del docente		
Formación académica	Formación Pedagógica	Experiencia Profesional
Licenciado en Administración de empresas, Administración Industrial. Contaduría Pública. Licenciado en Relaciones Industriales, Gestión del Capital Humano.	Manejo de grupos. Modelo basado en competencias. Habilidades digitales para la docencia.	Preferente acreditar mínimo 1 año de experiencia en el área de Administración, Recursos Humanos, elaboración de nóminas y cálculo de Impuestos, Legislación laboral: LFT, Ley del IMSS, LISR.

Referencias bibliográficas					
Autor	Año	Título del documento	Lugar de publicación	Editorial	ISBN
Martínez Gutiérrez, Javier	2024	Sueldos y salarios	México	Ediciones Fiscales ISEF	978-607-541-480-5
Pérez Chávez; Campero Fol.	2023	Manual para el control integral de las nóminas	México	Tax editores unidos	978-6076298077
Orozco Colín Luis Ángel	2020	Estudio integral de la nómina	México	ISEF	978-6075412306
Martínez Gutiérrez, Javier	2023	60 casos prácticos ISR, IVA, IMSS	México	ISEF	978-6075414096
Pérez Chávez, José	2017	Previsión social. Guía Práctica Fiscal, laboral y de Seguridad Social	México	Tax editores unidos	978-607-6290-934
Pérez Chávez, José; Fol Olguín, Raymundo	2017	Ley del seguro social. Análisis y comentarios	México	Tax editores	978-6076290972
Martínez Gutiérrez, Javier	2024	El ABC fiscal de los sueldos y salarios	México	ISEF	9786075412740

<b>ELABORÓ:</b>	DGUTYP	<b>REVISÓ:</b>	DGUTYP	<b>F-DA-01-PA-LIC-34.1</b>
<b>APROBÓ:</b>	DGUTYP	<b>VIGENTE A PARTIR DE:</b>	SEPTIEMBRE 2024	

Referencias digitales			
Autor	Fecha de recuperación	Título del documento	Vínculo
Cámara de diputados	2024	Leyes federales vigentes	<a href="https://web.diputados.gob.mx/inicio">https://web.diputados.gob.mx/inicio</a>
Servicio de Administración Tributaria	2024	Declaraciones	<a href="https://www.sat.gob.mx/home">https://www.sat.gob.mx/home</a>
Instituto Mexicano del Seguro Social	2024	Cumplimiento de obligaciones fiscales	<a href="https://www.imss.gob.mx/">https://www.imss.gob.mx/</a>

<b>ELABORÓ:</b>	DGUTYP	<b>REVISÓ:</b>	DGUTYP	<b>F-DA-01-PA-LIC-34.1</b>
<b>APROBÓ:</b>	DGUTYP	<b>VIGENTE A PARTIR DE:</b>	SEPTIEMBRE 2024	