PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN IGUALDAD LABORAL, NO DISCRIMINACION Y DERECHOS HUMANOS 2024

No.	CURSO/MICROCAPSULA*	DURACIÓN EN HORAS	EMPRESA QUE IMPARTE	MODALIDAD	DISPONIBILIDAD	CONSTANCIA	OBJETIVO	ENLACE A CURSO Y TEMARIO
1	VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL	16	PROCADIST	EN LÍNEA	PERMANENTE	SI	Lo participantes podrán distinguir medidas de prevención contra la violencia laboral ejercida hacia las mujeres, mediante el reconocimiento del trabajo como derecho humano y fuente de bienestar social, para una vida libre de violencia.	https://procadist.stps.gob.mx/procadist/
2	YO PREVENGO LA VIOLENCIA	20	FUNDACIÓN CARLOS SLIM	EN LÍNEA	PERMANENTE	SI	¡Bienvenida y bienvenido al curso Yo Prevengo la Violencia! ¿Sabías que la violencia tiene múltiples rostros y que todas y todos estamos expuestos a ella? En este curso identificarás distintos tipos de violencia y cómo puedes hacer para evitar que se presenten.Nadie quiere vivir con violencia, porque la violencia afecta nuestra salud física y emocional, perjudica nuestras relaciones, y lacera los lazos de nuestra comunidad.Aquí conocerás herramientas para enfrentar algunas violencias que se manifiestan en la vida cotidiana. ¡Enhorabuena!	https://capacitateparaelempleo.org/cursos/view/391
3	INTEGRIDAD*	1	FUNDACIÓN CARLOS SLIM	EN LÍNEA	PERMANENTE	SI	La integridad es la clave. En esta cápsula te guiaremos en el camino para convertirte en una persona más íntegra y alcanzar tus metas de forma ética y responsable.	https://capacitateparaelempleo.org/cursos/view/100158
4	JUEGO LIMPIO*	1	FUNDACIÓN CARLOS SLIM	EN LÍNEA	PERMANENTE	SI	Crear ambientes respetuosos.	https://capacitateparaelempleo.org/cursos/view/100070
5	VOLUNTARIO	65	FUNDACIÓN CARLOS SLIM	EN LÍNEA	PERMANENTE	SI	En este curso comprenderás el papel e importancia de la participación solidaria de los voluntarios, así como el grado de responsabilidad y compromiso que se debe tener si deseas participar.	https://capacitateparaelempleo.org/cursos/view/276
6	CONSTRUCTOR DE PAZ	27	FUNDACIÓN CARLOS SLIM	EN LÍNEA	PERMANENTE	SI	Conoce la forma en la que la paz positiva construye mejores sociedades y la forma en la que puedes aplicarla a tu vida para tener relaciones de calidad, cooperativas y constructivas.	https://capacitateparaelempleo.org/cursos/view/298
7	DERECHOS HUMANOS PARA EL SERVICIO PÚBLICO	96	FUNDACIÓN CARLOS SLIM	EN LÍNEA	PERMANENTE	SI	Esta capacitación representa una contribución al tronco común de formación para el servidor público de cualquier área y nivel de gobierno. El objetivo es reforzar el enfoque de Derechos Humanos en la gestión pública para encaminar las acciones del servidor público al bien común de la sociedad, reconociendo la dignidad que poseen todas las personas sin excepción.	https://capacitateparaelempleo.org/cursos/view/115
8	DERECHOS HUMANOS DE LAS JUVENTUDES	2	CDHE QROO	PRESENCIAL/ EN LÍNEA	JULIO	SI	Promover una cultura de respeto y prevención de los derechos humanos que como servidoras públicas, es nuestra obligación promover, proteger, respetar y garantizar los derechos fundamentales de todas las personas.	SE ENVIARÁ INVITACIÓN ABIERTA, POR MEDIO DE PRENSA Y DIFUSIÓN.
9	EDUCACIÓN PARA LA PAZ Y LOS DERECHOS HUMANOS EN EL ÁMBITO EDUCATIVO	2	CDHE QROO	PRESENCIAL/ EN LÍNEA	AGOSTO	SI	Promover una cultura de respeto y prevención de los derechos humanos que como servidoras públicas, es nuestra obligación promover, proteger, respetar y garantizar los derechos fundamentales de todas las personas.	SE ENVIARÁ INVITACIÓN ABIERTA, POR MEDIO DE PRENSA Y DIFUSIÓN.
10	ENFOQUE DE GÉNERO Y LENGUAJE INCLUYENTE NO SEXISTA Y CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	2	CDHE QROO	PRESENCIAL/ EN LÍNEA	SEPTIEMBRE	SI	Promover una cultura de respeto y prevención de los derechos humanos que como servidoras públicas, es nuestra obligación promover, proteger, respetar y garantizar los derechos fundamentales de todas las personas.	SE ENVIARÁ INVITACIÓN ABIERTA, POR MEDIO DE PRENSA Y DIFUSIÓN.
11	LENGUAJE INCLUYENTE CON ENFOQUE BASADO EN DERECHOS	2	CDHE QROO	PRESENCIAL/ EN LÍNEA	OCTUBRE	SI	Promover una cultura de respeto y prevención de los derechos humanos que como servidoras públicas, es nuestra obligación promover, proteger, respetar y garantizar los derechos fundamentales de todas las personas.	SE ENVIARÁ INVITACIÓN ABIERTA, POR MEDIO DE PRENSA Y DIFUSIÓN.
12	PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y DEL ACOSO ESCOLAR	2	CDHE QROO	PRESENCIAL/ EN LÍNEA	NOVIEMBRE	SI	Promover una cultura de respeto y prevención de los derechos humanos que como servidoras públicas, es nuestra obligación promover, proteger, respetar y garantizar los derechos fundamentales de todas las personas.	SE ENVIARÁ INVITACIÓN ABIERTA, POR MEDIO DE PRENSA Y DIFUSIÓN.

ELABORÓ

SHEYLA LUNA VILLANUEVA
JEFA DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

REVISÓ

SHEYLA LUNA VILLANUEVA
JEFA DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIZÓ

YANET FAISAL PADRÓN
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS