Universidad Tecnológica de Cancún

ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Programa Anual de Capacitación en materia de Igualdad Laboral y No discriminación 2023

TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A:	HORAS POR PERSONA	MODALIDAD	MES
Derechos humanos	Propiciar que las y los participantes conozcan e introduzcan a la práctica cotidiana los derechos humanos, para reflexionar sobre la importancia de fortalecer la cultura de respeto a los mismos y a la conveniencia de su integración a sus relaciones laborales.	Todo el personal	2	CURSO EN LINEA/PRESENCIAL	Permanente
Lenguaje incluyente	Los y las participantes aprenderán a utilizar el lenguaje incluyente en su forma de expresión oral y escrita, y ser sensibles para que a través del lenguaje libre de violencia, se conviertan en facilitadores para la construcción de una sociedad en donde las relaciones humanas se caractericen por ser libres y respetuosas.	Todo el personal	2	CURSO EN LINEA/PRESENCIAL	Permanente
Masculinidades	Conocer elementos teóricos para comprender el sistema sexo-género y analizar desde la perspectiva de género y derechos humanos la construcción de la masculinidad, sus características, los nuevos estilos de ejercer la paternidad así como promover una relación de igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres.	Todo el personal	2	CURSO EN LINEA/PRESENCIAL	Permanente
Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación	Dar a conocer el nuevo instrumento de certificación para fomentar la aplicación de mejores prácticas de igualdad laboral en la Universidad.	Todo el personal	2	Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Permanente
Diversidad	Sensibilizar al personal para respetar las diferentes ideologías, preferencias sexuales, discapacidades y demás diferencias del ser humano, para convivir de una manera armónica y de inclusión.	Todo el personal	2	CURSO EN LINEA/PRESENCIAL	Permanente
Trato a personas con discapacidad	Acercar a los y las participantes a esta realidad, fomentando las actitudes necesarias para relacionarse con las personas con discapacidad, eliminando así los mitos y prejuicios existentes.	Todo el personal	2	CURSO EN LINEA/PRESENCIAL	Permanente
Prevención del acoso y hostigamiento sexual y laboral	Las y los participantes aprenderán a identificar las acciones y normativas para detener, erradicar y/o actuar ante el acoso y hostigamiento sexual y laboral.	Todo el personal	2	CURSO EN LINEA/PRESENCIAL	Permanente

ELABORÓ

LIC.SUSANA LÓPEZ GONZÁLEZ
JEFA DE OFICINA DE CAPACITACIÓN

REVISÓ

LIC. VIVIANA VAZQUEZ LARA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIZÓ

C. YANETH FAISAL PADRÓN
ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE FINANZAS