EVALUACIÓN DE CLASE MUESTRA PARA ASPIRANTE A DOCENTE

OBJETIVO: Identificar el nivel de conocimientos específicos y habilidades en la docencia que posee un (una) profesionista, para incorporarse a la labor docente.

Nombre del (la) aspirante:			
Licenciatura/Ingeniería:		Posgrado:	
Asignatura propuesta:		Programa Educativo:	
Tema a desarrollar:		Fecha de evaluación:	

INSTRUCCIÓN: Marque el nivel de logro que demuestra el (la) aspirante. El promedio mínimo aprobatorio será igual o mayor a 8.

COMPETENCIA	DESTACADO (10)	COMPETENTE (9)	SATISFACTORIO (8)	INSATISFACTORIO (0)	PUNTOS OBTENIDOS
PRESENTACIÓN Y APERTURA DEL TEMA El (la) Docente se presenta ante el grupo, especifica el tema a desarrollar de la asignatura al cual corresponde, el propósito u objetivo de la sesión, así como las actividades que se realizarán.					
DESARROLLO: BÚSQUEDA DE CONOCIMIENTOS PREVIOS Durante la sesión rescata los conocimientos previos de los (las) estudiantes y los emplea para la construcción del aprendizaje del tema que trata.				.	
DESARROLLO: USO DE ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS Emplea estrategias didácticas acorde al objetivo de la unidad, los contenidos temáticos y al nivel educativo.					
DESARROLLO: DOMINIO DEL CONOCIMIENTO Durante la sesión se observa si trata conceptos con claridad y dominio y si lo hace de acuerdo con el conocimiento socialmente validado, mediante el uso de ejemplos tanto del contexto local como nacional e internacional.					
CIERRE Previo a finalizar la sesión, el (la) Docente realiza una retroalimentación del tema verificando el aprendizaje logrado por los/las estudiantes, mediante el empleo de alguna estrategia específica.					
DE MANERA INTEGRAL El volumen, velocidad y dicción es adecuada al espacio físico que se ocupa en la sesión y al número de estudiantes.					
				SUMATORIA	
				PROMEDIO OBTENIDO	

COMENTARIOS DEL(LA) EVALUADOR(A)

NOMBRE Y FIRMA DEL(A) EVALUADOR(A)

USO EXCLUSIVO DE RECURSOS HUMANOS		
	TOTALES	Nombre y Firma del Responsable
PROMEDIO SECRETARÍA ACADÉMICA		
PROMEDIO PRIMER EVALUADOR/A ESPECIALISTA		
PROMEDIO SEGUNDO EVALUADOR/A ESPECIALISTA		
PROMEDIO GENERAL VALIDADO POR RECURSOS HUMANOS		